

## **Paderup Gymnasium**

### **Seniorpolitik**

#### **Hjemmel**

Denne seniorpolitik er indgået i henhold til central aftale af 5. oktober 2005 om senior- og fratrædelsesordninger i staten, jf. cirkulære af 7. oktober 2005.

#### **Formål**

Paderup Gymnasium ønsker at have en seniorpolitik, der sammen med overenskomsten kan give den enkelte medarbejder mulighed for en lettelse i arbejdet i senioralderen.

Paderup Gymnasium ønsker samtidig at have en seniorpolitik, der kan fremme en mere varieret alderssammensætning blandt personalet.

Til disse formål aftales følgende lokale seniorordninger.

#### **Seniorordninger.**

De følgende 2 ordninger relaterer sig til hhv. aftalens kapitel 2, § 3 og aftalens kapitel 4, § 12. Begge ordninger er valgfrie at benytte for enkelte medarbejder. Medarbejderen skal have været ansat i mindst 10 år på Paderup Gymnasium forud for optagelse i en af ordningerne.

#### **Ordning 1, pensionsopretholdelse fra alder 60.**

Fra og med alder 60 kan den enkelte medarbejder vælge at gå på varig nedsat tid svarende til 80 % eller 90 % af en fuldtidsstilling med opretholdelse af pension svarende til en fuldtidsstilling. Paderup Gymnasium supplerer både arbejdsgiverens pensionsbidrag og medarbejderens pensionsbidrag op til fuldtidsniveauet.

Lærere skal tilkendegive ønske om at benytte ordningen i så god tid (fx senest 1.marts), at det kan nå at indgå i timefagfordelingen for det pågældende skoleår, hvori medarbejderen ønsker at blive optaget i ordningen. Tilkendegivelsen skal indleveres skriftligt og med underskrift til ledelsen senest d. 31. marts. Andre personalegrupper skal indlevere tilkendegivelse skriftligt til ledelsen senest 3 måneder før ønsket optagelse i ordningen.

#### **Ordning 2, ekstra pension ved frivillig fratrædelse.**

Til en medarbejder, der frivilligt ønsker at fratræde til fordel for efterløn, og som på fratrædelsestidspunktet er fra og med 60 og til og med 62 år, indbetaler skolen ekstraordinær pension svarende til 1 års ekstra pensionsindbetaling.

For at få den ekstraordinære pensionsindbetaling skal medarbejderen indlevere sin opsigelse senest 4 måneder før fratræden.

#### **Økonomi**

Når medarbejdere benytter sig af ovenstående seniorordninger frigøres budgetmidler og dermed forbedres skolens økonomi. Denne forbedring skal bl.a. bidrage til at sikre et lønperspektiv for især yngre lærere. Dette skal beskrives i en ny lønpolitik (foråret 2008), som bl.a. vil

have som mål, at lønudviklingen for lærere på Paderup G skal kunne matche den landsgenemsnitlige lønudvikling på GL-området.

#### **Ydre vilkår**

Hvis der i den kommende overenskomst 2008 afsættes centrale midler til seniorordninger, tages ordning 1 op til genforhandling.

Hvis Folketinget ændrer i efterlønsreglerne mht. fratræden ved alder 62, tages ordning 2 op til genforhandling.

#### **Gyldighed**

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2008, og kan opsiges af en af parterne med 6 måneders varsel.

Seniorpolitikken er godkendt af bestyrelsen på et bestyrelsesmøde d. 13. december 2007.

d. 13/12-2007



Jan Becher Sørensen  
Rektor  
Formand for MIO-udvalget



Per Henriksen  
GL-tillidsrepræsentant  
Næstformand for MIO-udvalget