

Seniorpolitik

Paderup Gymnasium ser en stor værdi i den viden og erfaring, som vores ældre medarbejdere besidder. Skolen vil derfor arbejde for at beholde ældre medarbejdere på skolen, så længe de har lyst og evne til at varetage de daglige arbejdsopgaver.

Seniorsamtale

Ældre medarbejdere tilbydes i forbindelse med medarbejderudviklingssamtalen en seniorsamtale. Formålet er at sikre, at medarbejderen kan blive ved med at være en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft. Fokus i samtalen er medarbejderens ønsker og forventninger til sit arbejdsliv.

Seniorbonus

Ansatte har fra og med det kalenderår, hvori de fylder 62 år, ret til en årlig seniorbonus på 0,8 pct. af den sædvanlige årsløn. Seniorbonusen kan konverteres til to betalte senior-dage om året eller et ekstraordinært pensionsbidrag.

Fleksibilitet

Hvis en ældre medarbejder ønsker at nedtrappe sit arbejdsliv gradvist, kan skolen i et samarbejde med den pågældende skabe mulighed for det. Det kan ske ved fleksibilitet i arbejdstidens længde og placering eller ved en særlig individuel aftale såsom særlige skemaønsker, regulering af arbejdsopgaver som f.eks. studieture og festvagter mv.


Pensionsalderen aftales individuelt på grundlag af medarbejderens eget ønske samt de faktiske muligheder for at bestride et relevant job på skolen.

Seniorpolitikken følger den senest udmeldte PAV – Personale Administrative Vejledning: <https://pav.medst.dk/senior-og-retraeteordninger>.

Vedtaget i MIO den 21. april 2023 til erstatning for tidligere seniorpolitikker.



Allan Friis Clausen
Formand



Line Sterum Greibe
Næstformand